

# VISIO « Parlons GMP »

## L'apprentissage en BUT GMP BDX

**20 DÉCEMBRE - 18 JANVIER**

Découvrir  
les formations

**18 JANVIER - 9 MARS INCLUS**

S'inscrire et  
ajouter ses vœux

**10 MARS - 6 AVRIL INCLUS**

Compléter son dossier  
et confirmer ses vœux

**1ER JUIN - 13 JUILLET**

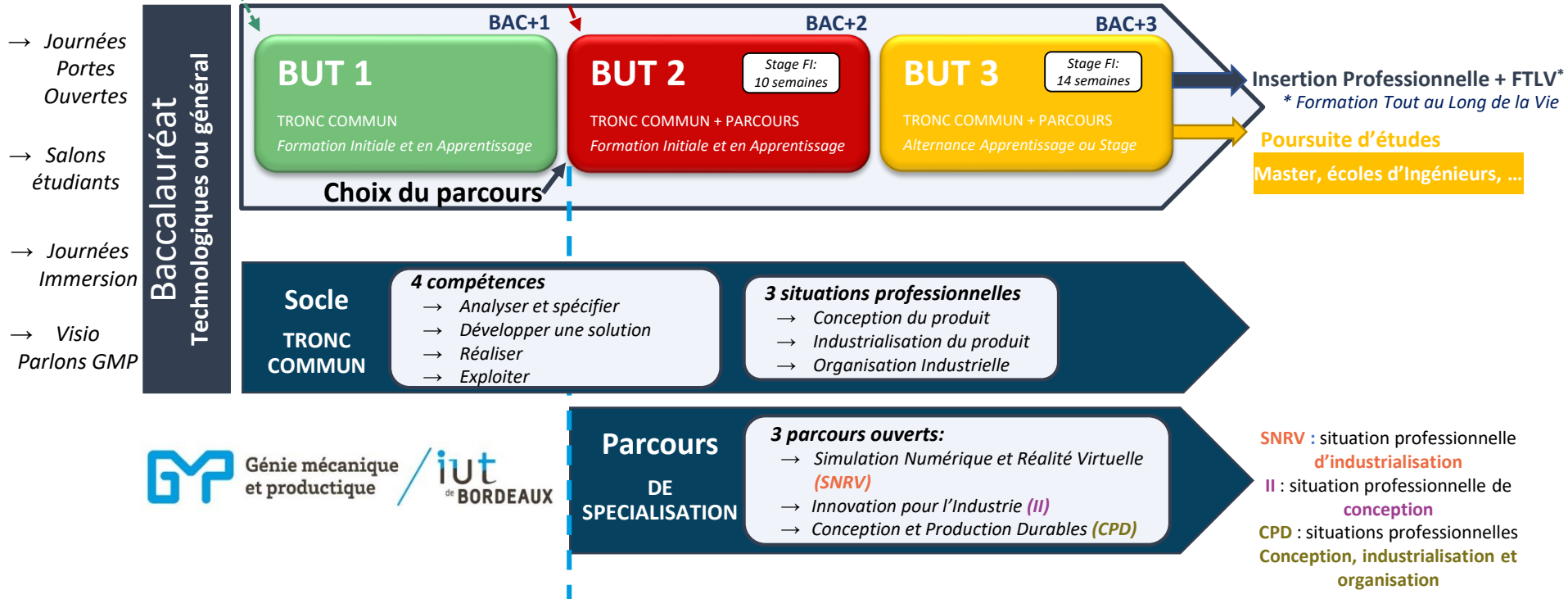
Phase d'admission  
principale

# Le Bachelor Universitaire de Technologie (BAC +3) Génie Mécanique et Productique de l'IUT de Bordeaux

**Candidature BUT1 sur Parcoursup**  
(formation initiale ou formation apprentissage)

**Passerelles d'entrée BUT2 sur sélection\*\***  
(formation initiale ou formation apprentissage)

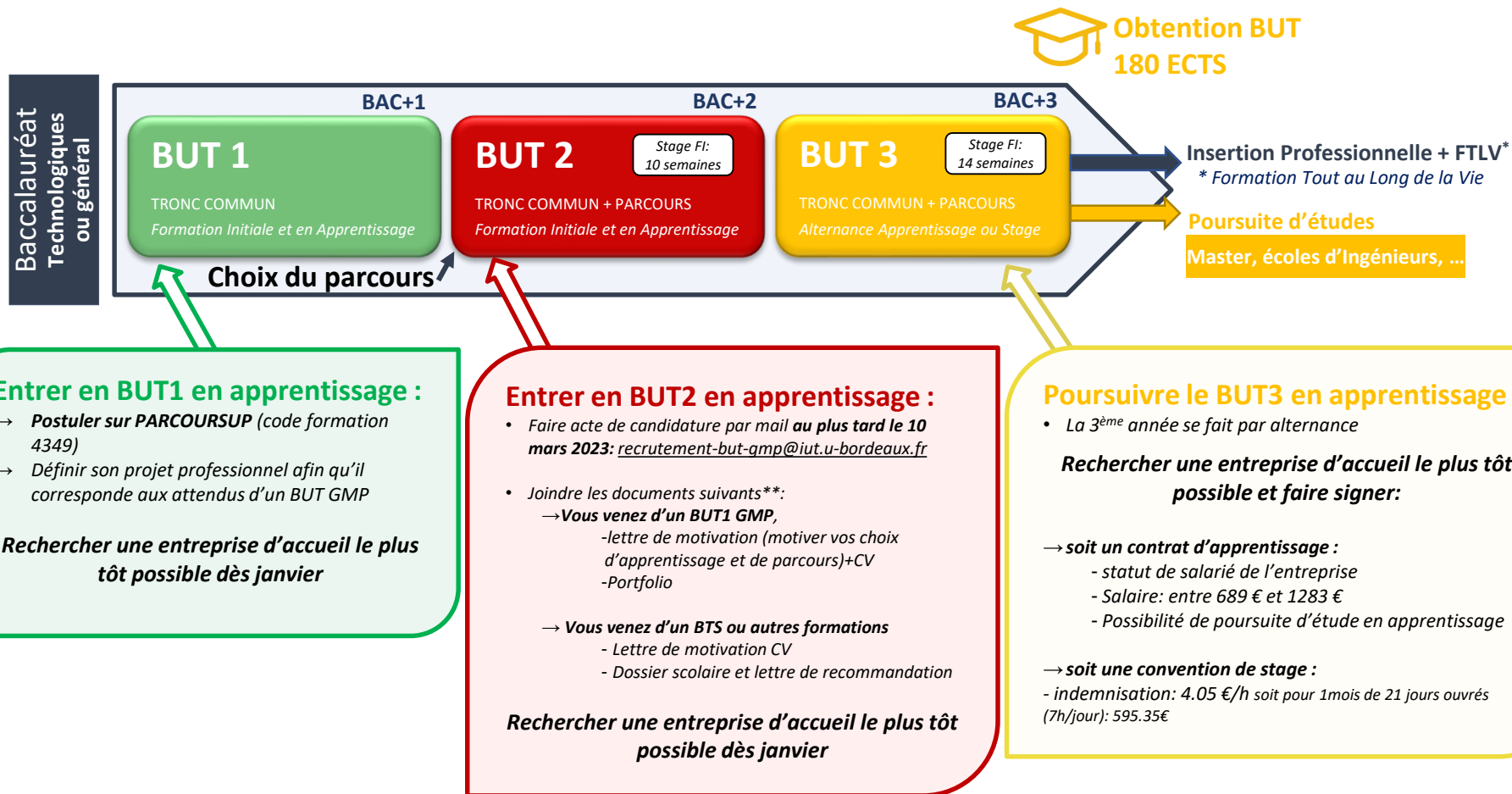
 **Obtention BUT 180 ECTS**



\*\*déposer votre dossier en format compressé (.ZIP) nommé **Candidature\_BUT2\_formation\_Nom** (exemple: **Candidature\_BUT2\_BTS\_CPRP\_RENAUD**) [sur le lien suivant](https://urlz.fr/k11U) ou <https://urlz.fr/k11U>

# BUT GMP à l'IUT de BORDEAUX

## L'apprentissage à différents stades de la formation pour les étudiants



\*\*déposer votre dossier en format compressé (.ZIP) nommé **Candidature\_BUT2\_formation\_Nom** (exemple: **Candidature\_BUT2\_BTS\_CPRP\_RENAUD**) [sur le lien suivant](https://urlz.fr/k11U) ou <https://urlz.fr/k11U>



Génie mécanique  
et productique



# Procédure de recrutement des apprentis

- Candidature par coursup
- Etude des dossiers
- Entretien des élèves sélectionnés
- Résultats des entretiens fin avril
  - › Si entretien OK, et pas d'entreprise: admission sur liste d'attente
  - › Si entretien OK, et contrat d'apprentissage: admission en BUT GMP

# La formation en apprentissage

- Groupe réduit (BUT1: 18 BUT2: 27 BUT3:?)
- Un accompagnement renforcé: 1 tuteur pédagogique +1 Maitre d'Apprentissage
- Alternance: 2 ou 3 semaines
- Rythme de travail à adapter à l'alternance
- Réunions avec les MA 1 fois par semestre

# Le BUT GMP Bordeaux

- ❑ Les volumes horaires sont répartis ainsi (75% Département GMP, 25 % CFAI):

|                        | BUT1         |              | BUT2         |              | BUT3         |              | Total                  |
|------------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|------------------------|
| Tronc Commun           | 284 h        | 356 h        | 271 h        | 147 h        | 226 h        | 94h          | <b>1378 h</b>          |
| Parcours<br>(hors SAE) |              |              | 36h          | 30h          | 70 h         | 45 h         | <b>181 h</b>           |
| Projet - SAE           | 79 h         | 113 h        | 132 h        | 83 h         | 79 h         | 39 h         | <b>525 h</b>           |
| <b>Total</b>           | <b>363 h</b> | <b>469 h</b> | <b>439 h</b> | <b>260 h</b> | <b>375 h</b> | <b>178 h</b> | <b>2084 h</b><br>(80%) |

# La recherche d'entreprises

## Les missions/compétences d'un BUT GMP

|                                                                                                                           | Conception<br>du produit                                                                                                                                                                             | Industrialisation<br>du produit                                                                                                                                                               | Organisation<br>industrielle                                                                                                                                      |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>C1: Spécifier</b><br><b>Déterminer les exigences technico-économiques industrielles à partir du besoin d'un client</b> | <ul style="list-style-type: none"> <li>-Cahier des charges fonctionnel</li> <li>-STB, DFB, ...</li> </ul>                                                                                            | <ul style="list-style-type: none"> <li>-lister moyens disponibles</li> <li>-lister les contraintes produits (géométrie, état de surfaces, ...) et client(coût, série, délai, ...)</li> </ul>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>-planification</li> <li>-liste des tâches</li> </ul>                                                                       |
| <b>C2: Développer</b><br><b>Identifier un ensemble de solutions acceptables</b>                                           | <ul style="list-style-type: none"> <li>-proposer des solutions techniques à des fonctions techniques (cinématique, énergie, ...)</li> <li>-critériser et choisir des solutions techniques</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>-avant projet d'études de fabrication</li> <li>-gammes de fabrication</li> <li>-posages, montages d'usinage</li> </ul>                                 | <ul style="list-style-type: none"> <li>-définir l'implantation d'une ligne de fabrication avec contraintes de procédés, cadence, ...</li> </ul>                   |
| <b>C3: Réaliser</b><br><b>Concrétiser la solution retenue</b>                                                             | <ul style="list-style-type: none"> <li>-maquette numérique</li> <li>-dimensionnement</li> <li>-cotation fonctionnelle</li> <li>-dessin de définition et d'ensemble</li> </ul>                        | <ul style="list-style-type: none"> <li>-contrat de phase</li> <li>-programmes de fabrication (ISO, heidenhain, fagor)</li> <li>-mise en œuvre de la fabrication</li> <li>-contrôle</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>-indicateurs de qualité</li> <li>-suivi de production</li> <li>-suivi de contrôle (carte de contrôle, capacité)</li> </ul> |
| <b>C4: Exploiter</b><br><b>Suivre et optimiser la vie du produit et du système de production</b>                          | <ul style="list-style-type: none"> <li>-gérer le cycle de vie du produit</li> <li>-intégrer retours client et fabrication</li> </ul>                                                                 | <ul style="list-style-type: none"> <li>-amélioration continue</li> <li>-lean manufacturing</li> <li>-proposer des actions correctives et préventives</li> </ul>                               | <ul style="list-style-type: none"> <li>-exploitation des indicateurs</li> <li>-proposer des solutions de remontée des données</li> </ul>                          |

# La procédure pour l'entreprise

## Contacts :

IUT GMP de Bordeaux: [recrutement-but-gmp@iut.u-bordeaux.fr](mailto:recrutement-but-gmp@iut.u-bordeaux.fr)

CFAI de Bruges: [n\\_delame@cfai-aquitaine.org](mailto:n_delame@cfai-aquitaine.org)

## Démarches administratives pour un contrat d'apprentissage :

-identifier votre organisme financeur de formation **OPCO** (voir avec votre service RH)

-contacter le CFAI: [n\\_delame@cfai-aquitaine.org](mailto:n_delame@cfai-aquitaine.org) ou [l\\_lavergne@cfai-aquitaine.org](mailto:l_lavergne@cfai-aquitaine.org)

-informations à fournir : nom entreprise, SIRET, code NAF, code IDCC

-le CFAI va générer les documents contractuels préremplis relatifs au contrat d'apprentissage que vous aurez à compléter

## Coût pour l'entreprise :

### • Coût de la formation

La politique du CFAI Aquitaine est le « 0 reste à charge pour l'employeur », l'intégralité du coût de la formation est prise en charge par votre OPCO

### • Coût de la rémunération de l'apprenti

-le salaire brut est un pourcentage du SMIC variant selon la durée de la formation et l'âge de l'apprenti (voir tableau ci-dessous); chaque branche a sa grille tarifaire.

-les charges pour l'employeur varient selon plusieurs critères.

-2 liens vous permettant de simuler le coût total :

<https://www.alternance.emploi.gouv.fr/simulateur-alternant/etape-1>

<https://www.urssaf.fr/portail/home/employeur/calculer-les-cotisations/les-etapes-de-calcul.html>

## LE BARÈME LÉGAL

Montants arrondis à l'euro supérieur

| Age               | Moins de 18 ans |       |        | De 18 à 20 ans |       |        | De 21 à 25 ans |        |        | 26 ans et plus |   |   |
|-------------------|-----------------|-------|--------|----------------|-------|--------|----------------|--------|--------|----------------|---|---|
|                   | 1               | 2     | 3      | 1              | 2     | 3      | 1              | 2      | 3      | 1              | 2 | 3 |
| Ancienneté        | 1               | 2     | 3      | 1              | 2     | 3      | 1              | 2      | 3      | 1              | 2 | 3 |
| Taux rémunération | 27%             | 39%   | 55%    | 43%            | 51%   | 67%    | 53%            | 61%    | 78%    | 100%           |   |   |
| Salaire mensuel   | 433             | 625   | 882    | 689            | 818   | 1 074  | 850            | 978    | 1 250  | 1 603          |   |   |
| Salaire annuel    | 5 196           | 7 500 | 10 584 | 8 268          | 9 816 | 12 888 | 10 200         | 11 736 | 15 000 | 19 236         |   |   |

## LE BARÈME MÉTALLURGIE

Montants arrondis à l'euro supérieur

| Age               | Moins de 18 ans |       |        | De 18 à 25 ans |        |        | 26 ans et plus |   |   |
|-------------------|-----------------|-------|--------|----------------|--------|--------|----------------|---|---|
|                   | 1               | 2     | 3      | 1              | 2      | 3      | 1              | 2 | 3 |
| Ancienneté        | 1               | 2     | 3      | 1              | 2      | 3      | 1              | 2 | 3 |
| Taux rémunération | 35%             | 45%   | 55%    | 55%            | 65%    | 80%    | 100%           |   |   |
| Salaire mensuel   | 561             | 721   | 882    | 882            | 1 040  | 1 283  | 1 603          |   |   |
| Salaire annuel    | 6 732           | 8 652 | 10 584 | 10 584         | 12 504 | 15 396 | 19 236         |   |   |