

**Merci de compléter ce formulaire, y joindre la fiche de poste et de nous les retourner
par mail :
recrutement-but-gmp-alt@iut.u-bordeaux.fr**

L'entreprise :

Entreprise employeur :

N°SIRET :

Identifiant de Convention Collective (IDCC) :

N° Nomenclature d'Activités Française (NAF) :

Adresse :

CP : Ville :

Lieu de l'activité si différent de l'adresse de l'entreprise :

.....

Activité et effectif de l'entreprise :

Secteur privé ☐ secteur public ☐

Pour le secteur privé, préciser l'OPérateur de COmpétences (OPCO) :

Adhérent UIMM ? oui ☐ non ☐

Contact administratif :Fonction :

Tél :E-mail :

Tuteur / Maître d'apprentissage :Fonction :

Tél :E-mail :

Propose de recruter en contrat d'apprentissage pour une durée de 2 ans :

M. ou Mme :Date de naissance :

Adresse :

CP : Ville :

Tél :E-mail :

Dans le service :

Descriptif de la mission qui sera confiée à l'apprenti(e) dans la fiche de poste.

⇒ Date prévisionnelle du contrat d'apprentissage : Début :Fin :

Nom et fonction du signataire du contrat :

Pour toute information complémentaire, contactez-nous : recrutement-but-gmp-alt@iut.u-bordeaux.fr

Date : le
Signature et cachet de l'entreprise

Embauche d'un apprenti en BUT GMP 2^{ème} année :

Contacts :

IUT GMP de Bordeaux: recrutement-but-gmp-alt@iut.u-bordeaux.fr

CFAI de Bruges: n_delame@cfai-aquitaine.org

Coût pour l'entreprise :

→ Coût de la formation

Le coût de la formation est **pris en charge par votre OPCO**, le **reste à charge** est de 1500 € pour les entreprises non-adhérentes UIMM et de 750 € pour les entreprises adhérentes UIMM

→ Aide financière à l'embauche d'apprentis

Pour les diplômés de niveau inférieur ou égal au niveau 7 (master, diplôme d'ingénieur ...) ET pour les contrats signés du 1er janvier 2025 jusqu'au 31 décembre 2025

- Entreprises de **moins de 250 salariés** : **6000€** pour les apprentis en situation d'handicap ; 5000€ pour tous les autres apprentis
- Entreprises de **plus de 250 salariés** : **2000€** pour les apprentis – voir obligations légales particulières

→ Coût de la rémunération de l'apprenti

Le salaire brut est un pourcentage du SMIC variant selon la durée de la formation et l'âge de l'apprenti (voir tableau ci-dessous); chaque branche a sa grille tarifaire.

Les charges pour l'employeur varient selon plusieurs critères.

LE BARÈME LÉGAL

Age	Montants arrondis à l'euro supérieur											
	Moins de 18 ans			De 18 à 20 ans			De 21 à 25 ans			26 ans et plus		
Ancienneté	1	2	3	1	2	3	1	2	3	1	2	3
Taux rémunération	27%	39%	55%	43%	51%	67%	53%	61%	78%	100%		
Salaire mensuel	487	703	991	775	919	1 207	955	1099	1 405	1 802		
Salaire annuel	5 844	8 436	11 892	9 300	11 028	14 484	11 460	13 188	16 860	21 624		

Périodes d'alternances en entreprise BUT2 APP 2024 :

E

Septembre				Octobre				Novembre				Décembre				Janvier				Février				Mars				Avril				Mai				Juin						
36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50	51	52	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26
E	E					E	E	E	E					E	E	E	E					E	E	E	E	E					E	E	E	E					E	E	E	E

Codes RNCP de formation :

- BUT GMP avec parcours SNRV : situation professionnelle **d'industrialisation** RNCP **35466**
- BUT GMP avec parcours II : situation professionnelle de **conception** RNCP **35463**
- BUT GMP avec parcours CPD : situations professionnelles **Conception, industrialisation et organisation** RNCP **35467**